

Dr. Otmar Pichler

Managementtrainer, Organisationsberater, Coach, Universitätslektor
1130 Wien, Auhofstraße 168
Mobil: +43 (0)67 7203516
opichler@wu-wien.ac.at



Aus- und Fortbildungen:

Studium der **Betriebswirtschaftslehre** an der
Wirtschaftsuniversität Wien
Nebensstudien für **Rechentechnik** an der Technischen
Hochschule und **Psychologie** an der Universität Wien
Ausbildung in **biodynamischer Psychologie** und
Psychotherapie am Gerda Boyesen Institut, London
Ausbildung in **Psychoposturaler Integration** (Deep
Draining) bei Dieter Zünsdorf (Basel)
Fortbildungscurriculum "**Systemische und
hypnotherapeutische Konzepte** für die
Organisationsberatung, Coaching und
Persönlichkeitsentwicklung" am Milton-Erickson-Institut
Heidelberg (Dr. Gunther Schmidt)

Fortbildung in **Psychosynthese** bei Judith Bach (Monterey, U.S.A.).

Fortbildung in **Archetypischer Psychologie** und Psychotherapie am Heilkunde-
Zentrum Johanniskirchen (Margit und Ruediger Dahlke)

Diverse **organisationspsychologische und psychotherapeutische Fortbildungen**
(sozialpsychologischer Beratung und Gruppendynamik bei der EIT, Katathymes
Bilderleben, Neurolinguistisches Programmieren, Gestaltpsychologie und
-therapie)

Berufstätigkeit:

- * bis 1990 Langjährige Tätigkeit als **Universitätsassistent** für Personalmanagement
an der **Wirtschaftsuniversität Wien**, Aufbau und Durchführung der universitären
Lehre zum Personalmanagement und zur Allgemeinen Betriebswirtschaftslehre,
Spezialisierung in Personal- und Organisationsentwicklung, Karriereplanung und
Selbstentwicklung
- * Ab 1990 selbständige Tätigkeit als **Berater, Trainer, Coach** für Organisationen,
Gruppen und Personen
- * Ab 1990 **Lektor** an der Wirtschaftsuniversität: Personalmanagement,
Verhaltensorientiertes Management
Lehrveranstaltungen und MBA-Programme an der Donau-Universität Krems und an
der Johannes Kepler Universität (LIMAK)

Arbeitsschwerpunkte:

- * Persönlichkeits- / **Selbstentwicklung** und Selbstmanagement (Seminare und
Coaching)
- * Entwicklung von **sozialer Kompetenz** – Kommunikation, Moderation,
Teamentwicklung. (Seminare, Coaching, Begleitung von Teams)
- * Entwicklung von **UnternehmerInnen, Führungskräften und TrainerInnen**
(Lehrgänge, Seminare, Coachings),

- * Begleitung von **Veränderungsprozessen** in Organisationen (Beratung, Begleitung, Unterstützung von Führungskräften)
- * Entwicklung von **Personalentwicklungs-** und **Ausbildungs-Abteilungen** (Beratung, Begleitung)
- * **Konfliktmanagement** (Coaching, Moderation).